

POLITIKA DO OKOLJA

Kovinoplastika Lož d.d. ima pozitiven in razvojno usmerjen odnos do varovanja okolja, kar jasno opredeljuje njen razvoj in vizija družbe.

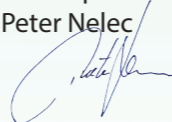
Zavedamo se resničnosti reka, da narave nismo podedovali od naših prednikov, ampak so nam jo posodili naši vnuki.

Dolgoročne cilje družbe dosegamo z zastavljenimi smernicami Politike do okolja:

1. Sistem vodenja temelji na izpolnjevanju zahtev veljavne okoljske zakonodaje ter vključuje vse procese, dejavnosti, proizvode in storitve podjetja, s čimer dosegamo nenehno zmanjševanje vplivov na okolje ter trajnostno izboljševanje rezultatov sistema ravnanja z okoljem.
2. Učinkovitost ravnanja z okoljem je dosežena s stalnim zmanjševanjem in obvladovanjem okoljskih vplivov ter realizacijo drugih okoljskih ciljev. V procesu razvoja in rasti poslovanja se odločamo za tehnologije, ki so okoljsko in ekonomsko sprejemljive ter imajo reference v evropskem dokumentu najboljših okolju prijaznih tehnologij. Pred vsako novo spremembo ali investicijo opravljamo temeljito analizo vplivov na okolje, v skladu z rezultati ukrepamo ter vzpostavimo ustrezen nadzor nad izvajanjem.
3. Sistem ravnanja z okoljem spremljamo z rednimi meritvami in periodičnimi pregledi njihovega delovanja, s čimer zagotavljamo učinkovitost delovanja in stalen razvoj sistema ravnanja z okoljem. V primeru odstopanj od politike, bomo ustrezno ukrepali in preprečevali negativne vplive na delovno in širše okolje.
4. Glede na to, da se nahajamo na geografsko občutljivem področju z majhno sposobnostjo samoobnavljanja, bomo trajnostno vlagali sredstva in znanja v zmanjševanje negativnih vplivov na površinske in talne vode, tla ter zrak in iskali kar najprimernejše načine za njihovo celovito obvladovanje.
5. Nenehno skrbimo za zmanjševanje količin nastalih odpadkov ter si prizadevamo za racionalno rabo surovin in energentov.
6. O pomembnosti varovanja okolja z obveščanjem, izobraževanjem in usposabljanjem ozaveščamo vse zaposlene v Skupini Kovinoplastika Lož ter vse, ki izvajajo storitve v imenu podjetja.
7. Okoljski sistem vodenja Kovinoplastike Lož d.d. je dostopen javnosti in jo vključuje v upravne okoljske postopke. Do javnosti smo odprti za pripombe in predloge, ki se nanašajo na upravljanje našega podjetja z okoljem, s čimer ohranjamo in izboljšujemo zaupanje naših zaposlenih, lokalne skupnosti in poslovnih partnerjev.

Lož, maj 2013

Predsednik Uprave
Kovinoplastika Lož d.d.
Peter Nelec



POLITIKA KAKOVOSTI

Med najpomembnejšimi izzivi 21. stoletja je preoblikovanje organizacij v usmerjevalce sprememb. Tako preoblikovanje zahteva veliko poslovnega poguma in strasti vodilnih, da ustvarijo organizacijo, ki je dovezetna za inovacije in je pripravljena na spreminjanje že uveljavljenega delovanja, hkrati pa ustvarja novo, drugačno delovanje.

Sprejeli smo te izzive in jih uresničujemo. Uveljavljamo podjetniške spretnosti, spodbujamo miselnost posameznika in njegovo prilagodljivost na spremembe. Globalna konkurenčnost, kot temeljni strateški cilj, je merilo uspešnosti in porok uspešnega in dolgoročnega razvoja družbe.

Celovito obvladovanje kakovosti je naše osnovno načelo! Obvladujemo in upravljamo poslovne procese, razvijamo in prilagajamo poslovni sistem, postavljamo merila, ki so kompas in vodijo k uspešnosti in konkurenčnosti. Dolgoročni razvoj družbe bomo dosegli na podlagi uresničitve temeljnih ciljev in aktivnosti sistema kakovosti:

S svojim delovanjem, vsemi poslovnimi procesi, aktivnostmi, izdelki in storitvami se osredotočamo na odjemalce. Vse aktivnosti spremljamo in vrednostno analiziramo ter merimo zadovoljstvo odjemalcev.

S pomočjo profitnih centrov želimo celovito upravljati s sredstvi ter razvijati osnovne procese na način, da bomo ohranili in izboljšali konkurenčnost izdelkov in storitev. Uspešnost poslovanja profitnih centrov se preverja z rednimi vodstvenimi pregledi.

Ključni dejavniki uspešnosti so produktivnost, ekonomičnost, rentabilnost, inovativnost in prilagodljivost celotne organizacije.

Sistematično povečujemo intelektualni kapital z nenehnim procesom izobraževanja vseh zaposlenih in integracijo virov znanja v procese družbe.

Prizadevamo si za stalno izboljševanje odnosov s svojimi partnerji v celotni poslovni verigi.

Razvijamo kulturo vrednot in podjetniško miselnost pri vseh zaposlenih. Cilj je vzpodbujanje procesov izboljšav, timsko delo, povečevanje intelektualnega kapitala, aktivno sodelovanje na vseh nivojih podjetja in nagrajevanje uspešnih.

Delavci Kovinoplastike Lož d.d. se obvezujemo, da je izboljšanje celovite kakovosti izdelkov in storitev naša temeljna in trajna naloga, ki naj zagotavlja stabilno rast in razvoj podjetja. Vodilni delavci se zavežujemo, da bomo vsak odklon od politike kakovosti analizirali in primerno ukrepali z namenom, da se negativni odkloni ne bi ponovili. Dosledno bomo spoštovali in izvajali koncept celovitega obvladovanja kakovosti, zato bomo takšno izvajanje zahtevali od vseh zaposlenih.

Vse poslovne procese razvijamo in usklajujemo v skladu z zahtevami okoljske zakonodaje, z namenom ohranjanja naravnega okolja in zdravja vseh zaposlenih.

Lož, maj 2013

Predsednik Uprave
Kovinoplastika Lož d.d.
Peter Nelec

